

I procedimenti disciplinari nel rapporto di lavoro privato

regole e principi, previsioni collettive e ipotesi particolari

normativa codicistica e statutaria di riferimento
principio di legalità e suoi corollari
limiti del potere disciplinare
contestazione disciplinare
procedimento disciplinare nella contrattazione collettiva
licenziamento disciplinare

Milano, 19 febbraio 2019

NH Milano Machiavelli

Roma, 26 febbraio 2019

Ambasciatori Palace



evento disponibile in
videoconferenza

- 20%

advance booking
per le iscrizioni
entro il 18 gennaio

Convenia srl

Via San Massimo 12 | 10123 Torino

T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016

www.convenia.it

PRESENTAZIONE

Nei rapporti di lavoro subordinato il datore di lavoro può esercitare il potere disciplinare al fine di sanzionare la condotta del lavoratore non improntata alla correttezza, alla diligenza e alla fedeltà richieste dalla natura della prestazione lavorativa, per la tutela della propria organizzazione aziendale. La corretta gestione aziendale dei casi di infrazioni disciplinari e, dunque, di violazione delle norme di comportamento da parte dei dipendenti costituisce uno degli aspetti più critici nell'ambito dell'amministrazione e gestione del personale, che può comportare, pur in presenza di ragioni sostanziali da parte delle imprese, l'illegittimità del procedimento ed il conseguente annullamento del provvedimento disciplinare. Al fine di fornire una dettagliata disamina delle norme di legge, della contrattazione collettiva e degli orientamenti giurisprudenziali sul tema, nonché alcuni esempi concreti di errori nell'attuazione concreta del procedimento sanzionatorio, Convenia organizza un workshop di approfondimento, in collaborazione con lo Studio Legale Associato Jenny . Avvocati, nel corso del quale verranno esaminati alcuni casi giurisprudenziali di particolare interesse nonché tecniche pratiche per una corretta redazione delle lettere di contestazione e licenziamento disciplinare.

RELATORI

Avv. Matteo Di Francesco

Head of
Employment and Industrial Relations Department
Jenny . Avvocati
Ph.D. in Autonomia Individuale ed Autonomia Collettiva
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Dott. Nicola De Falco

Associate
Jenny . Avvocati

L'evento è in fase di accreditamento presso i
Consigli degli Ordini Professionali competenti



VIDEOCONFERENZA ON DEMAND
L'evento è fruibile in qualsiasi momento
per Vostra comodità senza scadenza nel tempo



N. 1724
UNI EN ISO 9001:2008

Convenia srl ha ottenuto la certificazione in ottemperanza alla normativa **UNI EN ISO 9001:2015 SETTORI EA35 E EA37** (progettazione ed organizzazione di eventi formativi manageriali in ambito economico-giuridico).

NOTE ORGANIZZATIVE

Luogo e Data:

Milano: 19 febbraio 2019

Roma: 26 febbraio 2019

Orario: 9.00 - 13.30

Sede di Milano: NH Milano Machiavelli
Via Lazzaretto 5 | 20124 Milano - T 02 631141

Sede di Roma: Ambasciatori Palace
Via Vittorio Veneto 62 | 00187 Roma - T 0647493

Quota di partecipazione: € 700 + iva

Advance booking - 20%: € 560 + iva entro il 18 gennaio

- Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere alla VIDEOCONFERENZA e sarà possibile presentare domande in tempo reale.
- La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento.
- Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.

La quota di partecipazione comprende: materiale didattico, documentazione presentata dai relatori, colazioni di lavoro e coffee break.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino
c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16
IBAN: IT 29 P 05034 01014 000000000135

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento.

Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno.

Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.

Prenotazione Alberghiera:

La Società, su richiesta dei partecipanti, può provvedere alla prenotazione alberghiera a condizioni agevolate presso la struttura dove si terrà l'evento formativo. Si raccomanda di provvedere alla prenotazione almeno sette giorni prima della data di inizio del convegno.

PROGRAMMA

Milano, martedì 19 febbraio 2018

Roma, martedì 26 febbraio 2018

I principi, la normativa di riferimento e l'interpretazione giurisprudenziale nell'ambito dei procedimenti disciplinari

- normativa codicistica di riferimento
- normativa statutaria (art. 7, L. 300/1970 - "Statuto dei Lavoratori")
- principio di legalità e suoi corollari
- limiti del potere disciplinare
- casi particolari:
 - a) trasferimento disciplinare
 - b) mutamento di mansioni

Il procedimento disciplinare: dalla contestazione al provvedimento di chiusura

- contestazione disciplinare
- principi della contestazione disciplinare nell'interpretazione giurisprudenziale
- recidiva
- ipotesi particolari:
 - a) contestazione e procedimento penale
 - b) malattia e sospensione del procedimento
 - c) sospensione cautelare
- gestione della fase difensiva del lavoratore
- chiusura del procedimento

Il procedimento disciplinare nella contrattazione collettiva dei diversi settori

- procedimento disciplinare nel CCNL Commercio
- infrazioni e sanzioni nel CCNL Metalmeccanici
- procedimento disciplinare nel CCNL Trasporti e Logistica
- infrazioni e sanzioni nel CCNL Chimici
- procedimento disciplinare nel CCNL Turismo
- infrazioni e sanzioni nel CCNL Alimentari
- procedimento disciplinare nel CCNL Credito

Il licenziamento nel contesto delle sanzioni disciplinari

- licenziamento come sanzione disciplinare
- nozioni di giusta causa e giustificato motivo soggettivo

- ipotesi particolari:
 - a) licenziamento per scarso rendimento
 - b) licenziamento conseguente a rilevazioni effettuati mediante controlli a distanza
 - c) licenziamento ed attività del dipendente sui social network
- tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di licenziamento

L'impugnazione delle sanzioni disciplinari

- diverse possibilità a disposizione del lavoratore per impugnare la sanzione disciplinare
- arbitrato presso l'Ispettorato del Lavoro: termini, costituzione del collegio, impugnazione del lodo e sospensione della sanzione
- ricorso diretto all'Autorità Giudiziaria: termini e caratteri essenziali
- ricorso alle procedure conciliative previste dai CCNL: esempi e prassi

QUESTION TIME

Valutazione di casi e quesiti proposti dai partecipanti

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici sui temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo info@convenia.it).

RELATORI

Avv. Matteo Di Francesco

Head of Employment and Industrial Relations Department
Jenny . Avvocati
Ph.D. in Autonomia Individuale ed Autonomia Collettiva
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata "

Dott. Nicola De Falco

Associate
Jenny . Avvocati

L'evento è in fase di accreditamento (CFP) presso i Consigli degli Ordini Professionali competenti

SCHEDA DI ISCRIZIONE



L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e sottoscritta, da inviare via fax al numero 011 835682.

TITOLO DEL CONVEGNO _____

LUOGO E DATA _____

Partecipazione AULA VIDEOCONFERENZA

NOME _____

COGNOME _____

AZIENDA/ENTE/STUDIO _____

RUOLO AZIENDALE _____

E-MAIL _____

TELEFONO _____ FAX _____

Dati per la fatturazione

INTESTATARIO FATTURA _____

INDIRIZZO _____

CITTÀ _____ CAP _____ PROV. _____

P. IVA / C. F. _____

Per Informazioni

REFERENTE _____

TELEFONO _____

E-MAIL _____

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario. Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Informativa privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste di informazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'esplicitamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazione dell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazione scritta, indirizzata a Convenia srl (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite fax 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica info@convenia.it.

TIMBRO, DATA E FIRMA _____